



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลก้านเหลือง
อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลก้านเหลือง

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	
<p>-ประกาศเทศบาลตำบลก้านเหลือง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลก้านเหลือง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ	๑	๑,๕๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม
	๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ได้แก่ ๑.หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๒.หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๓.หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๔.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕.หลักสูตรวิศวกรโยธา ๖.หลักสูตรนายช่างโยธา ๗.หลักสูตรนักป้องกันฯ ๘.หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล ๙.หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๗	๙๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม				๑๐๕,๐๐๐		