



รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลก้านเหลือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑
เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐-มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

งานแผนและงบประมาณ
ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัด
โทร.๐-๔๓๒๑-๐๖๙๑.
โทรสาร.๐-๔๓๓๐-๖๑๓๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลก้านเหลือง ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยผู้บริหารเทศบาลตำบลก้านเหลือง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลก้านเหลือง เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส โดยมีงานแผนและงบประมาณ ทำหน้าที่รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเทศบาล สภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) เทศบาลตำบลก้านเหลืองจึงจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑) โดยได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพียงใด และสามารถใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงและตัดสินใจในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นในปีต่อไป

๑.๑ ความหมายของการติดตามและประเมินผล

๑.๑.๑ การติดตาม

เป็นขั้นตอนในการตรวจสอบผลการดำเนินการของแผนงานโครงการตามแผนพัฒนาสี่ปีว่าได้ปฏิบัติตามขั้นตอนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงานโครงการหรือไม่ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่และอยู่ในระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้ตนเอง ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการทุกระดับ เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไข อำนวยความสะดวก ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ การประเมินผล

เป็นขั้นตอนการตรวจสอบความก้าวหน้าของแผนงานโครงการ ตลอดจนการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของแผนงานโครงการว่ามีมากน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น การประเมินผลจึงเป็นกระบวนการบ่งชี้ถึงคุณค่าของแผนงานโครงการ ว่าได้ผลตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการนั้นหรือไม่

๑.๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผน

๑.๒.๑ เพื่อให้การติดตามและการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถตอบสนองความต้องการ และปัญหาของประชาชนได้

๑.๒.๒ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒.๓ เพื่อให้ทราบสัมฤทธิ์ผลโดยรวมของแผนพัฒนาเทศบาล และนำข้อมูลที่ได้ไปเป็นข้อชี้แนะแก่ผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีต่อไป

๑.๓. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน

๑.๓.๑ ความสำคัญของการติดตาม

การติดตามเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ลวง ค่าใช้จ่าย โครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (Cost-effective) ดำเนินงานต่างๆ ยกตัวอย่างเช่นการระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอแนวทางแก้ปัญหาการติดตามความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆในโครงการและการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน

๑.๓.๒ ความสำคัญของการประเมินผล

การประเมินผลนั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตามเพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบ ว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่า และการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบมีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้

๑.๔ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหาร เพื่อให้การปรับปรุงการบริหารจัดการมีประสิทธิผลมากขึ้น
- ๒) ทำให้ทราบ จุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงานขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๘) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๑.๕ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการกรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อย

กว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ (๕)

๑.๖ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
- คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าว คณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างการพัฒนาท้องถิ่นให้โปร่งใสเพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและวัฒนธรรมอภิบาล

๑.๒ แนวทางการพัฒนาพัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นและการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ แนวทางการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการทางด้านการเงินการคลัง และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงาน และบริการประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้น่าอยู่

๒.๑ แนวทางการพัฒนาจัดทำผังเมือง

๒.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

๒.๓ แนวทางการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยท้องถิ่น

๒.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้านชุมชนปลอดภัยปลอดภัยปลอดภัยและปลอดภัยโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๓.ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๑ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถของหมู่บ้านชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง

๓.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาและสนับสนุนการจัดการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา การศาสนาและวัฒนธรรมจารีตประเพณี

๓.๓ แนวทางการพัฒนา สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต

๓.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๔.ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟู ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๔.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

๔.๓ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ ชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

๕.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืน

๕.๒ แนวทางพัฒนาคุณภาพการให้บริการ การบริหารจัดการ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ทั้งด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย

(๕) **ประสิทธิภาพ** ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ

ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

๑. ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เมืองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตามดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลก้านเหลือง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๘ โดยมี ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการ

(๒) การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. วิธีการในการติดตามและประเมินผล

วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

(๒) ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลมีรายไตรมาสและระยะหกเดือนดังนี้

รายไตรมาส

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) รายงานภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๑

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) รายงานภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๑

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) รายงานภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑

ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) รายงานภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

ระยะ ๖ เดือน

ครั้งที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ รายงานภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑ รายงานภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

(๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจการที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

(๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

(๖) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามแลประเมินผล

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๘ การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลก้านเหลืองได้มีคำสั่งเทศบาลที่ ๔๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลก้านเหลืองดังนี้

๑. นายอุบล แข็งขยัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
๒. นายกวี ทุมภา สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้านเหลือง กรรมการ
๓. นางพิกุล อามาศย์ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้านเหลือง กรรมการ
๔. นายสมบูรณ์ คุณวันดี สมาชิกสภาเทศบาลตำบลก้านเหลือง กรรมการ
๕. นางแหลมทอง แสงจันทร์ ประธานกลุ่มสตรีบ้านก้านเหลือง กรรมการ
๖. นายอรรถพล เสนกระจาย ประธานคณะกรรมการเกษตรอินทรีย์ กรรมการ
๗. นายจักรพันธ์ ทำสีทา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลก้านเหลือง กรรมการ
๘. นายธนสมบัติ ปักโคทานัง ปลัดเทศบาล กรรมการ
๙. นายเอกพล จำปาสาร ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๑๐. นางสาวสุกัญญา อุทธา ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๑๑. นายบุญเพ็ง พลดงนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๒. นายประพจน์ ตรีเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๓. นายวิฑูล สุขเพี้ย หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๑๔. นายสุทธินันท์ ทองนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
๑๕. นางสาวพัชราภรณ์ แสนสุวรรณ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ

อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่ง ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑.วิสัยทัศน์ (Vission)**วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลก้านเหลือง**

เทศบาลตำบลก้านเหลือง	สร้างเมืองให้น่าอยู่
ควบคู่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	สืบสานประเพณีวัฒนธรรม
น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง	เคียงคู่ชุมชนเข้มแข็ง

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนา**๑.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตย และวัฒนธรรมธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่๑.๒พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นและการทำงานของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ แนวทางการพัฒนา พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการการเงิน และงบประมาณ ของเทศบาลตำบลก้านเหลืองให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและบริการประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนให้น่าอยู่

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ การจัดทำผังเมือง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลก้านเหลือง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนระบบรักษาความปลอดภัยให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และอบายมุขโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ แนวทางพัฒนา พัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ แนวทางพัฒนาและสนับสนุนการจัดการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา การศาสนาวัฒนธรรม จารีตประเพณี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ สงเคราะห์ ช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๔ พัฒนาส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในด้านการดำรงชีวิตและน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๔.ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการการพัฒนาการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ พัฒนาคุณภาพการให้บริการการบริหารจัดการและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ฯ

๓.เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบและประเมินผล
๓. บุคลากรทุกระดับมีศักยภาพในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง บนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. การศึกษาระดับประถมศึกษามีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ยังพอใจของผู้ปกครองนักเรียน
๖. การศึกษาระดับมัธยมศึกษามีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ยังพอใจของผู้ปกครองนักเรียน
๗. การศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัยมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยังพอใจของผู้ปกครอง ชุมชนและสังคม
๘. สนับสนุนส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. ประชาชน ชุมชน มี่งาน มีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น
๑๐. ประชาชนรู้จักแหล่งท่องเที่ยว และมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายมากขึ้น
๑๑. สภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์สวยงาม เป็นเมืองน่าอยู่
๑๒. มีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาสัมพันธุ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
๒. จำนวนครั้งที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล/เทศบัญญัติงบประมาณ/แผนการดำเนินงาน และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาล
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี
๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานกิจกรรมของเทศบาล
๕. ร้อยละของจำนวนประชากรในเขตเทศบาลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งไปใช้สิทธิ์เลือกตั้ง
นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๖. ร้อยละของจำนวนผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างเทศบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมสัมมนา
๗. จำนวนวัสดุและครุภัณฑ์ ที่จัดซื้อ
๘. จำนวนครั้งที่ก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารสำนักงาน และอาคารอื่นๆ
๙. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล
๑๐. ร้อยละของชุมชน/กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตเทศบาล เข้าร่วมอบรมสัมมนา
๑๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนส่งเสริม เด็ก สตรี ผู้สูงอายุคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๑๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมและทั่วถึง
๑๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในเขตเทศบาล
๑๔. ร้อยละของประชาชนผู้ประสบภัย ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมที่ขอรับความช่วยเหลือจากเทศบาลและได้รับการช่วยเหลือ
๑๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาล
๑๖. จำนวนกลุ่มองค์กรต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อการพัฒนาศักยภาพคน ชุมชน ผู้สังคมเข้มแข็ง
๑๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชน
๑๘. ร้อยละของผู้ดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๑๙. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้นักเรียนระดับประถมศึกษา
โรงเรียนในสังกัดเทศบาลมีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ

๒๐. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ การบริหาร/การจัดการเรียนการสอน
๒๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในเขตเทศบาล
๒๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสุขภาพและพละนาถมายให้แก่ักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาล ศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาล
๒๔. ร้อยละของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)
๒๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้เด็ก และเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๒๖. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ หลากหลาย
๒๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาโรงเรียนในเขตเทศบาล มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ
๒๘. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนการสอน
๒๙. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในเขตเทศบาล
๓๐. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปกครองนักเรียนที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนระดับ มัธยมศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาล
๓๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปกครองนักเรียนที่มีต่อการจัดการศึกษานอกระบบการศึกษา
๓๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียนนอกระบบและตามอัธยาศัยของ เทศบาล
๓๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนส่งเสริม อนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น
๓๔. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน/ชุมชนในเขตเทศบาล ที่มีต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนส่งเสริม เพื่ออนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นของเทศบาล
๓๕. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคของเทศบาล
๓๖. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓๗. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓๘. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓๙. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม
๔๐. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูลต่างๆ ให้มีความสะอาดสวยงาม
๔๑. จำนวนคู คลองที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง
๔๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อเทศบาลในการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล
๔๓. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อเทศบาลในการดำเนินการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลต่างๆ ให้มีความสะอาด สวยงาม
๔๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อควบคุม ป้องกันโรคต่างๆ ให้กับประชาชน
๔๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับโรงพยาบาลเทศบาลให้เป็นโรงพยาบาล ที่ผ่านรับรองคุณภาพ
๔๖. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อเทศบาลในการให้บริการด้านสาธารณสุขของเทศบาล
๔๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการควบคุมป้องกันโรคต่างๆ
๔๘. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการสุขาภิบาลอาหารและมีแนวทางการพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพมาตรฐานการสุขาภิบาล

๒.๕ กลยุทธ์การพัฒนา

๑. การพัฒนาสวัสดิการสังคม
๒. การพัฒนาสาธารณสุข
๓. การพัฒนาสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔. การสร้างความเข้มแข็งชุมชน สนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ สะพานและอาคารสถานที่
๖. การพัฒนา ปรับปรุง และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
๗. การพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษาระบบน้ำอุปโภค – บริโภค
๘. การพัฒนาส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
๙. การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และพัฒนาการเรียนรู้
๑๑. การส่งเสริม สนับสนุน ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๒. การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๑๓. การปรับปรุงดูแลสภาพแวดล้อม มีการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ
๑๔. ให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อป้องกันควบคุมโรคให้ถูกสุขอนามัยที่ดี
๑๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
๑๖. การพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพในการบริหารเพื่อให้การบริการที่ดีแก่ประชาชนและเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
๑๗. พัฒนาการจัดเก็บรายได้ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เทศบาลตำบลก้านเหลือง ได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยเก็บข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ของทุกส่วน ราชการทั้งข้อมูลในเชิงปริมาณและเอกสารการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร และนำมาสรุปเป็น ภาพรวมของการดำเนินงานของเทศบาลตำบลก้านเหลือง ดังนี้

๓.๑ การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีแล้ว

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลก้านเหลือง.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	/	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	/	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	/	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	/	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	/	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลและประชาคมเมืองพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของเทศบาลมาจัดทำฐานข้อมูล	/	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	/	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) และ AIC เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาเทศบาล	/	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	/	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล	/	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	/	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	/	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	/	

๓.๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลก้านเหลือง

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน

ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑)

ครั้งที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสี่ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๕๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒๒	๙,๔๑๕,๐๐๐	๑๘	๗,๘๑๕,๐๐๐	๑๗	๖,๙๖๕,๐๐๐	๑๗	๖,๙๖๕,๐๐๐	๑๙	๓๑,๑๖๐,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้น่าอยู่	๕๖	๒๒,๓๒๗,๗๐๐	๔๗	๑๘,๕๒๗,๙๕๐	๔๐	๑๗,๔๘๓,๕๐๐	๔๔	๒๓,๕๖๙,๕๖๗	๑๘๗	๘๑,๙๐๘,๗๑๗
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	๗๗	๑๓,๖๔๑,๕๕๐	๗๑	๑๓,๔๑๖,๒๐๐	๗๑	๑๓,๔๑๖,๒๐๐	๗๑	๑๓,๔๑๖,๒๐๐	๒๙๐	๕๓,๘๙๐,๑๕๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๔	๑๐,๑๓๐,๐๐๐	๒๔	๑๐,๕๗๔,๐๐๐	๒๒	๙,๘๘๐,๐๐๐	๒๐	๙,๕๘๐,๐๐๐	๙๐	๔๐,๑๖๔,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	๓	๓,๐๘๐,๐๐๐	๓	๓,๐๘๐,๐๐๐	๓	๓,๐๘๐,๐๐๐	๓	๓,๐๘๐,๐๐๐	๑๒	๑๒,๓๒๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๘๒	๕๘,๕๙๔,๒๕๐	๑๖๓	๕๓,๔๑๓,๑๕๐	๑๕๓	๕๐,๘๒๔,๗๐๐	๑๕๕	๕๖,๖๑๐,๗๖๗	๕๙๘	๑๘๘,๖๘๒,๘๖๗
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓๑	๓๑	๒๘	๒๙	๒๖	๒๗	๒๖	๓๐	๑๑๑	๑๑๗

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑)
ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา บริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒	๑.๐๙	๘	๔.๒๓	๑๒	๖.๓๔	-	-	๒๒	๑๑.๖๔
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา หมู่บ้าน/ชุมชนให้น่าอยู่	๒	๑.๐๙	๓๐	๑๕.๘๗	๒๔	๑๒.๖๙	-	-	๕๖	๒๙.๖๒
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไข ปัญหาความยากจน	๑๒	๖.๓๔	๑๗	๘.๙๙	๔๘	๒๕.๓๙	-	-	๗๗	๔๐.๗๔
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๔	๒.๑๑	๑	๐.๕๒	๑๙	๑๐.๐๕	-	-	๒๔	๑๒.๖๙
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการการ พัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๐.๕๒	-	-	๒	๑.๐๙	-	-	๓	๑.๕๘
รวม	๒๑	๑๑.๑๕	๕๖	๒๙.๖๑	๑๐๕	๕๕.๕๖	-	-	๑๘๒	๙๖.๒๗